

Landbouw-service

MAGAZINE NUMMER 1 - MEI 2024



**CLAAS XERION
12.650 TERRA TRAC**



**STRAUTMANN
MAGNON 11**



CONTRACTOR
days

Vakewerk voor boomwerkers
Eevenement professionnel pour les entrepreneurs agricoles
Event for the contracting professional

18 & 19 DECEMBER 2024
BRUSSELS GATE

SAVE THE DATE

www.contractordays.be

Wanneer mogen we ons als ondernemers nog eens bezig houden met ons eigen bedrijf, onze dienstverlening, en onze klanten helpen om veilige en gezonde voedingsmiddelen te laten produceren?

KIES VERSTANDIG

We hadden ons echt wel voorgenomen om met positieve boodschappen en positief nieuws naar buiten te komen. Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief, merkten we echter op dat heel veel onderwerpen gaan over nieuwe verplichtingen, nieuwe wetgeving, administratieve rompslomp. Daarnaast was de landbouwsector de laatste maanden niet uit het nieuws te slaan. Wie wil er nog werken voor een bedrijf dat steeds onder druk staat van de landbouw? Wie wil nog werken als brandweerman of ambulancier in een sector die doodbloedt onder de stress van allerlei wetten en regels? Binnen het bestuur van Landbouw-Service vragen we ons dan ook constant af: wanneer mogen we ons als ondernemers nog eens bezig houden met ons eigen bedrijf, onze dienstverlening, en onze klanten helpen om veilige en gezonde voedingsmiddelen te laten produceren? Zeker in de kleine bedrijven worden we meer en meer geconfronteerd met administratie, om onze bedrijven toch maar te laten bestaan. En "produceren" of het leveren van diensten, dat doen we eerder als nevenactiviteit.

Enkele ludieke voorbeelden:

- onze ondernemers die buitenlandse werknemers tewerkstellen (bij voorbeeld in het grensgebied): hoe zit dat met de ziektebriefjes voor hen? En moeten we ook 4 of 5 dagen opleidingen per jaar voor hen voorzien?
- de KMO's waren vrijgesteld voor heel de rimram van duurzaamheidsrapporteringen, die door Europa werden opgesteld voor grote bedrijven. Gevolg: ook alle KMO's moeten gaan rapporteren aan die grote bedrijven, anders geen levering meer.
- hetzelfde geldt voor de nieuwe privacy-wetgeving...

Deze creatie van absurditeiten is het gevolg van politieke steekspelletjes, machtsvertoon van bepaalde politici, politieke partijen en vakbonden. Het lijkt een voortdurend kat-en-muis-spel tussen ondernemers, beleidsmakers en medewerkers, die via miscommunicatie worden beïnvloed. Alsof bedrijfsleiders, anno 2024, hun medewerkers nog willen/kunnen beduvelen.

We zouden zelfs een artikel kunnen maken "Hoe, op een goedkoop, fiscaal gunstige manier personeel ontslaan?" Met een sneer tegen alle nieuwe regelingen die, vaak onder druk van de vakbonden, opgedrongen worden aan de werkgevers maar misschien ook een goede uitleg geven hoe je inderdaad daadwerkelijk personeel kunt ontslaan.

De nood om een vereniging te zijn waar de bedrijfsleider of het bedrijfsmanagement met pertinente vragen terecht kan, dat is de bestaansreden van Landbouw-Service! We denken dat het dan ook onze taak is om bedrijven te helpen met tools, documenten, programma's.

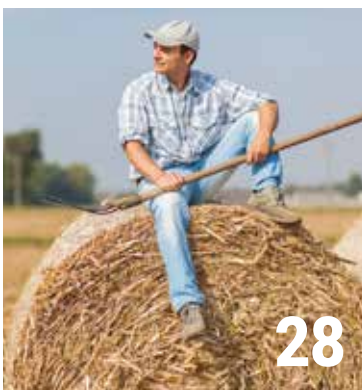
Onze boodschap voor de komende verkiezingen: kies verstandig!



ALGEMEEN SECRETARIS LANDBOUWSERVICE

JOHAN VAN BOSCH VERWACHT UW REACTIES - E-MAIL : JOHAN.VANBOSCH@SECTORS.BE

INHOUD



ACTUALITEITEN

- 6 Ziek tijdens vakantie - Nieuwe regels
- 8 Oekraïne laat ons niet koud
- 9 Uw werkzaamheden stopzetten totdat uw klant betaalt?
- 10 Op bezoek bij minister Clarinval
- 13 Lonen
- 14 Ten onrechte met BTW verlegd gefactureerd?
- 15 Een factuur protesteren
- 16 Landbouwvooruitzichten tot 2035
- 21 Nieuwe opleidingsverplichtingen
- 22 Europese regelgeving voor landbouwmachines in de maak
- 24 Spuittechnieken in aardappel vergeleken
- 28 De landbouwer als mens
- 30 Boeren op een kruispunt
- 32 State of the Union in Oudenaarde
- 34 Koolstoflandbouw
- 36 Duurzame energie

38 DOSSIER MECHANISATIE

Verschijningsdatum volgende nummers:
Nr 2: 15/7/2024 - Nr 3: 01/12/2024

Landbouw-service

"Landbouw-Service" is een periodieke nieuwsbrief voor de leden van de Nationale Centrale Landbouw-Service, de enig erkende beroepsvereniging voor aannemers van land- en tuinbouwwerken, loonsproeiers, handelaars in veevoerders en in meststoffen.

Copyright: Nationale Centrale Landbouw-Service is niet aansprakelijk voor het gebruik van de informatie in deze publicatie. Citeren mag mits bronvermelding.

Verantwoordelijke uitgever:

Johan Van Bosch, Algemeen Secretaris Nationale Centrale Landbouw-Service, Anspachlaan 111 B13, 1000 Brussel, Tel. 02 274 22 00, Fax 02 400 71 26
E-mail: landbouwservice@sectors.be
BTW-nummer : BE0410.344.444



Nieuwe regels

ZIEK TIJDENS VAKANTIE

Vanaf 2024 wordt de regelgeving rond jaarlijkse vakantie aangepast op twee punten. Enerzijds zijn er nieuwe regels voor wanneer je medewerker ziek wordt tijdens de vakantie, anderzijds zijn er ook nieuwe regels als je medewerker niet alle vakantiedagen kan opnemen door een schorsing van de arbeidsovereenkomst.

**WAT ALS
JE MEDEWERKER
ZIEK WORDT TIJDENS
DE VAKANTIE?**

Vanaf 2024 kunnen medewerkers hun vakantiedagen later inhalen wanneer ze ziek zijn tijdens hun verlof of wanneer een andere schorsing voorvalt tijdens hun verlof. In de nieuwe regeling kan een medewerker, wanneer hij of zij ziek wordt tijdens een vakantieperiode,

die vakantiedagen later in het jaar opnemen. Als werkgever boek je de dagen vakantie dan om naar ziekte en ben je ook gewaarborgd loon verschuldigd.

Ook bij andere schorsingen tijdens de vakantie kan de werknemer vakantiedagen later opnemen:

- Arbeidsongeval of beroepsziekte;
- Ongeval of ziekte,
- Moederschapsrust,
- Vervangend vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder,





- Profylactisch verlof (wanneer de medewerker in contact kwam met personen met een besmettelijke ziekte);
- Geboorteverlof
- Adoptieverlof;
- Verlof voor pleegzorg;
- Pleegouderverlof;
- Deelname aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie.

Wat zijn de voorwaarden?

Als je medewerker ziek wordt of een ongeval heeft tijdens de vakantie, moet hij of zij jou altijd binnen de twee werkdagen (tenzij anders bepaald in een cao of arbeidsreglement) een geneeskundig getuigschrift bezorgen. Dus niet alleen wanneer dit voorzien is in een cao of arbeidsreglement of als je er als werkgever om vraagt. De regel van drie dagen ziekte zonder ziektebriefje geldt hier niet.

In geval van overmacht maakt de werknemer het ziekteattest over binnen een redelijke termijn. Daarbovenop verwittigt de medewerker jou onmiddellijk van zijn of haar verblijfsadres wanneer dit niet het thuisadres is.

Het ziekteattest bevat:

- de arbeidsongeschiktheid,
- de waarschijnlijke duur ervan,
- en of de werknemer zich al dan niet mag verplaatsen.

Een koninklijk besluit kan een specifiek ziekteattest bepalen voor de arbeidsongeschiktheid tijdens de vakantie, maar het is niet verplicht om dat model te gebruiken.

Het arbeidsreglement moet de vermelde formaliteiten bevatten, maar je moet de procedure 'wijziging arbeidsreglement' niet volgen.

Wil je bijkomende bepalingen opnemen? Dan moet je de procedure 'wijziging arbeidsreglement' wél volgen. Denk bijvoorbeeld aan een extra clause over vertalingen van een ziektebriefje: 'Als het geneeskundig getuigschrift in een andere taal dan het Nederlands is, voegt de werknemer een vertaling bij in het Nederlands.'

Voor de andere schorsingen tijdens de vakantie waarbij de werknemer vakantiedagen later kan opnemen, zijn geen bijkomende formaliteiten voorzien.

Vakantiedagen later opnemen

De werknemer moet niet uitdrukkelijk vragen om de vakantiedagen later op te nemen. Enkel als je medewerker de vakantiedagen onmiddellijk na de ziekteperiode wil opnemen, moet dat meegedeeld worden op het moment dat hij/zij het ziektebriefje aan jou voorlegt. Na jouw akkoord, kunnen de vakantiedagen meteen na de periode van arbeidsongeschiktheid opgenomen worden.

Gewaarborgd loon

De bestaande regels over het recht op gewaarborgd loon blijven gelden. Dient je medewerker het ziektebriefje te laat in, dan is er geen recht op gewaarborgd loon, maar kan hij/zij wel nog de vakantiedagen later opnemen.

WAT ALS JE MEDEWERKER NIET ALLE VERLOFDAGEN KAN OPNEMEN DOOR SCHORSING ARBEIDSOVEREENKOMST TOT HET EINDE VAN HET JAAR?

De nieuwe regeling maakt het wél mogelijk die niet-opgenomen vakantiedagen **tot 24 maanden volgend op het einde van het vakantiejaar** alsnog op te nemen, zelfs als het gaat over collectieve vakantie.

Wanneer het voor een bediende op het einde van het vakantiejaar onmogelijk is om alle vakantiedagen op te nemen door een schorsing van de arbeidsovereenkomst, moet je als werkgever het vakantiegeld van de over te dragen vakantiedagen uitbetalen. Dit gebeurt ten laatste op 31 december van het vakantiejaar.

De medewerker kan dan onbetaalde vakantiedagen opnemen.

Deze voorafbetaling in december geldt niet voor arbeiders gezien zij al in mei of juni hun vakantiegeld kregen.

Dit geldt ook bij andere schorsingen waardoor de medewerker niet alle vakantiedagen kan opnemen:

- Arbeidsongeval of beroepsziekte;
- Ongeval of ziekte;
- Moederschapsrust;
- Vervangend vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder;
- Profylactisch verlof (wanneer de medewerker in contact kwam met personen met een besmettelijke ziekte);
- Geboorteverlof
- Adoptieverlof;
- Verlof voor pleegzorg;
- Pleegouderverlof.

De over te dragen vakantiedagen moeten ook op het vakantieattest bij uitdiensttreding vermeld worden, zodat de werknemer die bij een nieuwe werkgever nog kan opnemen.

Wanneer geldt de nieuwe regelgeving?

Deze nieuwe regeling is van toepassing vanaf vakantiejaar 2024 (vakantiedienstjaar 2023). Concreet betekent dit dat de eerste uitbetaling van niet-opgenomen vakantiedagen in december 2024 gebeurt en dat de medewerker die vakantiedagen opneemt in 2025-2026. ●

OEKRAÏNE

LAAT ONS NIET KOUD

Er liggen in Oekraïne ondertussen meer anti-persoonsmijnen dan waar dan ook ter wereld. De Oekraïense boeren worden er gedwongen hun landbouwactiviteiten te staken.

ACV Voeding en Diensten wilde een steentje bijdragen en de betrokken boeren een hart onder de riem steken. Tijdens hun Congres in januari 2024 nodigden ze een Oekraïens koor uit. Het koor zamelt geld in voor het ontminningsproject van het WFP en FAO dat zich richt op het vrijmaken van landbouwgrond. Het optreden van het koor was ongetwijfeld het meest ontroerende moment van dat congres. De leden van het koor waren overduidelijk geraakt toen ze een staande ovatie ontvingen.

Op initiatief van ACV Voeding en Diensten werd er samen met Landbouw-Service, het Sociaal Fonds Landbouw en het Sociaal Fonds voor Ondernemingen van Technische Landbouwwerken 10.000 euro ingezameld om te doneren aan dit project. Momenteel ondersteunen onze fondsen trainingen in Kiev over de risico's

bij het ontminnen. Tijdens deze trainingen wordt uitgebreid gesproken over de kenmerken van mijnen, granaten en bommen. Informatie en kennis over het algoritme voor de behandeling ervan wanneer ze worden gedetecteerd wordt gedeeld. De deelnemers worden ook op de hoogte gebracht van de officiële en onofficiële markeringen van explosieve gebieden. ●





UW WERKZAAMHEDEN STOPZETTEN TOTDAT UW KLANT BETAALT?

Een van uw klanten, waarvoor u regelmatig werkt, betaalt uw facturen niet op tijd. Mag u de werkzaamheden voor die klant dan zomaar stopzetten in afwachting van de betaling? Welke regels gelden er ter zake en wat moet u dan concreet doen?

Uw werkzaamheden stopzetten

Alles 'on hold' zetten tot na betaling? Ja, dat kan. Als uw klant zijn verbintenissen tegenover u niet correct nakomt – concreet: hij betaalt zijn facturen niet tijdig – kunt u op uw beurt uw eigen verbintenissen opschorten totdat uw klant wel het nodige doet.

Zogenaamde exceptie van niet-uitvoering inroepen.

U kunt zich dan inderdaad beroepen op de zgn. exceptie van niet-uitvoering. Die 'exceptie' staat letterlijk in de wet, en dat zowel in het oude als het nieuwe verbintenissenrecht. U kunt zich daarop zelfs al beroepen als u met de klant afsprak dat die een voorschot zou betalen en dat niet (correct) doet. Zodra de klant wel betaalt (ook al is dat laattijdig), kunt u zich niet meer op de exceptie beroepen. U zal dan op uw beurt de werken moeten voortzetten, tenzij u bv. een ontbinding van het contract kunt verkrijgen.

Onder welke voorwaarden?

- Om u op die exceptie te kunnen beroepen, is het in de eerste plaats vereist dat de andere partij haar verbintenissen niet correct nakwam. Concreet is die verbintenis in deze het feit dat uw klant uw facturen tijdig moet betalen en dat nu niet doet.
- Het feit dat uw contractspartij haar verplichtingen tegenover u niet nakomt, moet haar ook toerekenbaar



zijn. Zo kunt u bv. de exceptie niet inroepen als de verbintenis langs de andere kant onuitvoerbaar geworden is door een geval van overmacht.

- Er moet verder een voldoende samenhang bestaan tussen de verbintenis die u opschort en de eisbare verbintenis die u op uw klant heeft. Gaat het om eenzelfde contract met opeenvolgende prestaties (bv. u levert elke week aan dezelfde klant), dan is die samenhang allicht aanwezig. Gaat het integendeel om meerdere opeenvolgende contracten, dan ligt het moeilijker.
- Als u zich wilt beroepen op de exceptie van niet-uitvoering, moet u er ook over waken dat u daardoor geen onnodige schade veroorzaakt bij uw klant. Zo kan het belangrijk zijn dat u de nodige maatregelen neemt om wat u al uitvoerde te beschermen, zodat dat door het stoppen van de werken niet verloren of beschadigd raakt.

Hoe die exceptie inroepen?

Wilt u zich op de exceptie beroepen, stel dan de klant eerst in gebreke om zijn verbintenissen alsnog na te komen. Helpt ook dat niet en wilt u zich op de exceptie beroepen, dan moet u uw klant

daarvan verwittigen (het best via aangetekende brief). In die kennisgeving moet u de reden van de opschorting en de omstandigheden aangeven die de opschorting rechtvaardigen.

U kunt in het contract dat u met de klant sluit andere afspraken maken. Zo kunt u de voorwaarden waaronder er een beroep gedaan kan worden op de exceptie regelen. U kunt bv. in uw factuurvoorwaarden een bepaling opnemen die zegt dat u bij laattijdige betaling van gelijk welke factuur gerechtigd bent om alle verdere werkzaamheden op te schorten.

Zelf de mogelijkheid voor uw klant uitsluiten om zich op die exceptie tegenover u te beroepen, kunt u niet zomaar. Doet u dat toch, dan riskeert u dat zo'n clause niet geldig is.

Als een klant uw factuur niet tijdig betaalt, kunt u uw eigen verbintenissen opschorten. U moet de andere partij daarvan wel schriftelijk verwittigen. Zodra de klant toch betaalt, vervalt die exceptie en moet u uw werkzaamheden voor die klant weer hervatten, tenzij u bv. de ontbinding van het contract zou verkrijgen. ●



Op bezoek bij minister Clarinval

WELK BALANS VOOR ONZE LOONWERKERS AAN HET EINDE VAN DEZE LEGISLATUUR?

Midden maart werd een delegatie van Landbouw-Service ontvangen door David Clarinval, de federale minister van Landbouw en KMO's, om de balans op te maken van de legislatuur. Een gelegenheid om te zien wat er bereikt is, maar ook en vooral om een aantal bekommernissen die alle Belgische loonwerkers aangaan, opnieuw op tafel te leggen. Deze bijeenkomst werd ook gekenmerkt door een goede sfeer en gezelligheid.

Landbouw-Service:
'Het is lang geleden dat we een echte minister voor zelfstandigen en kmo's hadden. Hoe beoordeelt u de vier jaar die u als minister op dit niveau hebt doorgebracht?'

David Clarinval: 'We hebben in deze vier jaar veel bereikt. Wat het sociaal statuut van de zelfstandigen betreft, stelden we eerst maatregelen voor om starters te ondersteunen en het statuut van student-ondernemers te verbeteren. Aan de andere kant hebben we ook de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen geliberaliseerd, wat voor meer flexibiliteit zorgt. Daarnaast hebben we veel energie gestoken in de problematiek van het overbruggingsrecht, ook wel "werkloosheid voor zelfstandigen" genoemd. Omdat zelfstandigen maar al te vaak om hulp vragen als het al te laat is, hebben we ook gewerkt aan een mentaal weerbaarheidspunt om hen te ondersteunen wanneer hun mentale gezondheid verslechtert. Tot slot hebben we een pensioenbonus voorgesteld, een soort bonus van maximaal 22.650 euro, voor wie na de wettelijke pensioenleeftijd wil blijven werken. Wat de pensioenen betreft, wil ik er ook op wijzen dat we een minimumpensioen voor meewerkende echtgenoten hebben ingevoerd en dat we het minimumpensioen met maar liefst 10% hebben verhoogd, uiteraard zonder de indexatie mee te rekenen.'

Landbouw-Service:
'En wat de kmo's aangaat?'

David Clarinval: 'In de eerste plaats hebben we de investeringsaftrek hervormd. Vanaf 2025 is dat 10%. We ondersteunen ook de ontwikkeling van e-commerce en digitalisering. Voor investeringen op dit gebied bedraagt de basisaftrek maar liefst 20% vanaf 2025. Ten slotte loopt deze aftrek zelfs op tot 40% voor wat we 'groene' investeringen noemen, d.w.z. investeringen die de uitstoot verminderen. Ik denk bijvoorbeeld aan voertuigen op waterstof. Deze investeringssteun is uiteraard een vlaggenschipmaatregel en zal kmo's die hun werkinstrument willen uitbreiden en/of moderniseren helpen ondersteunen.'

Landbouw-Service:
'Hoe hebben jullie de zaken laten evolueren voor de landbouwsector?'

David Clarinval: 'Allereerst wil ik benadrukken dat we de landbouwers steunen, net als de hele landbouwsector trouwens. We hebben nieuwe verkoopkanalen opgezet, we hebben bodemprijzen ingevoerd en we hebben ook verkoop met verlies verboden. Anderzijds behoort het FAVV ook tot mijn verantwoordelijkheden op federaal niveau. Op dit niveau heb ik aangedrongen op het beperken van het papierwerk en op de invoering van meer humane controles met voldoende respect voor de land-

bouwers. In België is er veel controle, wat elders niet altijd het geval is. Bij het FAVV ligt de focus nu ook op preventie. Op het gebied van fyto's is het gebruik van fytoproducten sterk gedaald, met bijvoorbeeld 30% minder moleculen in een tijdsbestek van 5 jaar, en zelfs 50% minder commerciële producten in de afgelopen 10 jaar. Mijn motto op dit niveau is om niet te verbieden als er geen alternatieven zijn. In dit verband maken we al geruime tijd gebruik van jaarlijkse en hernieuwbare derogaties voor bepaalde producten. Tot slot ben ik een grote voorstander van NGT's (nieuwe genomische technieken), die de komende jaren zeker nog veel vooruitgang zullen boeken in de sector van de vollegrondsgewassen. België behoort nu al tot de wereldtop als het gaat om de groenste en schoonste landbouwproductie, en het is belangrijk om er meer over te communiceren! We behoren tot de beste leerlingen ter wereld en daar mogen we terecht trots op zijn!'

Landbouw-Service:
'We zien echter dat steeds meer mensen het vertrouwen in de politieke wereld verliezen.'

David Clarinval: 'Ja, dat merk ik ook. We leven in een wereld die steeds ingewikkelder wordt en de antwoorden die de politieke wereld geeft zijn vaak complex en daarom niet altijd eenvoudig te begrijpen. Wat de Europese Unie aangaat wassen we



al witter dan de rest van de wereld en we zijn ook de groenste... En ondanks dat willen we nog beter worden. Een inhoudelijk debat is echter meer dan noodzakelijk. De covid-crisis heeft ons bijvoorbeeld doen beseffen dat we in Europa niet eens meer in staat zijn om maskers te produceren, terwijl Poetin en het Oekraïense conflict ons ervan bewust hebben gemaakt dat energie niet zomaar uit de lucht valt... En hetzelfde geldt voor onze voeding. Wat mij betreft zijn zowel covid als Oekraïne cruciale momenten om de ogen van Europa te openen. We moeten ons veel meer richten op voedselvoorziening en

strategische autonomie. De verlenging van de kerncentrales is daar een goed voorbeeld van.'

Landbouw-Service:
'Welke initiatieven heeft U genomen om ervoor te zorgen dat onze bedrijven in België kunnen blijven en tegelijkertijd competitief kunnen zijn?'

David Clarinval: 'Het behoud en de versterking van het concurrentievermogen is een belangrijk aandachtspunt geweest van mijn optreden tijdens deze legislatuur. In het licht van de crisissen van de afgelopen jaren heb ik ervoor

gezorgd dat er steunmaatregelen worden genomen om onze bedrijven te ondersteunen. Voorbeelden hiervan zijn overbruggingsrechten, tijdelijke werkloosheid en betalingsuitstel. Ik heb de federale regering ook zover gekregen om een miljard euro uit te trekken om ons concurrentievermogen te versterken en om de stijging van de loonkosten in 2023 te verzachten. Ook de federale overheid heeft de arbeidsmarkt flexibeler gemaakt, onder meer door het flexi-jobsysteem uit te breiden.'

'Een eerste maatregel is het ondersteunen van bedrijven in de transitie, aan-

CONTRACTOR

days

Vakevent voor loonwerkers

Évènement professionnel pour les entrepreneurs agricoles

Event for the contracting professional



18 & 19 DECEMBER 2024

📍 BRUSSELS GATE

SAVE THE DATE

www.contractordays.be